



PASO 4

ENTREVISTA PERSONAL O DINÁMICA DE GRUPO

Tendrás una entrevista personal con un manager del equipo de admisiones o una dinámica de grupo junto con otros candidatos, moderada por managers del equipo de admisiones.

ie
UNIVERSITY



1 ¿QUÉ SON LAS DINÁMICAS DE GRUPO EN IE UNIVERSITY?

Nuestras dinámicas de grupo forman parte del proceso de admisión y están diseñadas para evaluar habilidades clave de los candidatos de manera práctica y colaborativa.

En lugar de una entrevista tradicional, los participantes se enfrentan a un caso realista que requiere negociación, trabajo en equipo y toma de decisiones estratégicas, simulando el entorno profesional de empresas, consultoras, instituciones o firmas y despachos de primer nivel.

2 ¿POR QUÉ UTILIZAMOS DINÁMICAS DE GRUPO Y ENTREVISTAS?

Tanto la dinámica de grupo como la entrevista buscan evaluar diferentes dimensiones del perfil del candidato.

No hay una opción mejor que otra, sino diferentes maneras de conocer tu potencial y asegurar que encjas con la metodología y el enfoque de IE University.

- 1 EVALUACIÓN REALISTA**
Queremos conocer cómo los candidatos trabajan en equipo y resuelven problemas en un entorno dinámico.
- 2 ADAPTACIÓN AL MÉTODO IE**
Reproducimos nuestra metodología de aprendizaje, que enfatiza la colaboración y la aplicación práctica del conocimiento.
- 3 SIMULACIÓN DEL ENTORNO PROFESIONAL**
Muchas empresas, consultoras y firmas legales utilizan dinámicas similares en sus procesos de selección.
- 4 PROCESO DE ADMISIÓN MÁS INNOVADOR**
Ofrecemos una experiencia única de aprendizaje al candidato.

3 ¿CÓMO FUNCIONAN LAS DINÁMICAS?

La dinámica se basa en un caso práctico donde los candidatos deben negociar y colaborar para alcanzar un acuerdo.

Se desarrolla en grupos pequeños y se estructura de la siguiente manera:

PRESENTACIÓN

- Se introduce a los candidatos al caso que deberán resolver.

- Se explican las reglas y expectativas de la dinámica

RESOLUCIÓN DEL CASO

- Los candidatos trabajan juntos para analizar el problema y negociar posibles soluciones.

- Se observa su capacidad de argumentación, comunicación y toma de decisiones.

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

- Se abre un espacio para reflexionar sobre el proceso.

- Se realizan preguntas para evaluar el razonamiento y la toma de decisiones del grupo.

MODALIDAD

Remota a través de Zoom.

PARTICIPANTES

Entre 3 y 10 candidatos por sesión, moderados por 1 a 4 evaluadores.

4 ¿QUÉ COMPETENCIAS EVALUAMOS EN NUESTRO PROCESO?

Durante la dinámica y entrevista, observamos y medimos cinco competencias fundamentales para el éxito en nuestros programas y en el mundo profesional:

- TRABAJO EN EQUIPO**
- COMUNICACIÓN EFECTIVA**
- MENTALIDAD INNOVADORA**
- SENSIBILIDAD HACIA LA DIVERSIDAD**
- ADAPTABILIDAD**

Cada candidato recibe una puntuación en estos aspectos y, en caso de que haya dudas sobre su desempeño, se puede realizar una entrevista individual adicional.

5 ¿QUÉ SUCEDA DESPUÉS DE LA DINÁMICA?

Tras la dinámica, cada candidato recibe un correo con feedback personalizado sobre su desempeño en la dinámica y recomendaciones para su desarrollo.

Dado que en este formato no existe un espacio de conversación individual como en una entrevista, este correo permite ofrecer a cada candidato una devolución estructurada sobre su participación.

De esta manera, garantizamos que quienes se unen a IE University no solo cumplen con los requisitos académicos, sino que también poseen las habilidades interpersonales y estratégicas necesarias para destacar en el mundo profesional.

ie
UNIVERSITY